

Согласовано:

Председатель ППО МБДОУ  
детский сад № 22 «Ромашка»

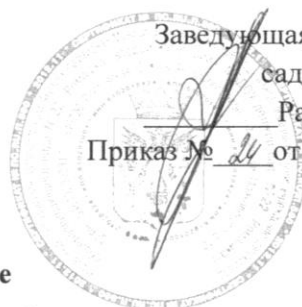
 Корохова Н.В.

Утверждаю:

Заведующая МБДОУ детский  
сад № 22 «Ромашка»

Ратобыльская А.Ю.

Приказ № 24 от « 25 » 02 2019г.



**Положение**  
**об общем собрании работников**  
**МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Аксайского района детский сад общеразвивающего вида № 22 «Ромашка» второй категории (МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка») в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»; Уставом МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание работников объединяет административно-управленческий персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, т.е. всех работающих по трудовому договору в Учреждении.

Положение об общем собрании работников обсуждается на общем собрании работников Учреждения, утверждается приказом по МБДОУ и вводится в действие с указанием даты введения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников Учреждения.

3.1. Общее собрание работников:

- определяет основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;

- принимает программу развития Учреждения по согласованию с Учредителем;

Согласовано:  
Председатель ППО МБДОУ  
детский сад № 22 «Ромашка»  
\_\_\_\_\_Корохова Н.В.

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ детский  
сад № 22 «Ромашка»  
\_\_\_\_\_Ратобыльская А.Ю.  
Приказ № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

**Положение**  
**об общем собрании работников**  
**МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Аксайского района детский сад общеразвивающего вида № 22 «Ромашка» второй категории (МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка») в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»; Уставом МБДОУ детский сад № 22 «Ромашка» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание работников объединяет административно-управленческий персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, т.е. всех работающих по трудовому договору в Учреждении.

Положение об общем собрании работников обсуждается на общем собрании работников Учреждения, утверждается приказом по МБДОУ и вводится в действие с указанием даты введения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников Учреждения.

3.1. Общее собрание работников:

- определяет основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- принимает программу развития Учреждения по согласованию с Учредителем;

- рассматривает и принимает Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников Учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в Учреждении;
- заслушивает отчета заведующей Учреждением о результатах самообследования Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда и стимулирование работников Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения в пределах компетенции Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством РФ;
- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

3.2. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### 4. Права общего собрания работников Учреждения.

4.1. Общее собрание работников имеет право в лице его председателя выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### 5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения.

5.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Учреждения.

5.6. Решения Общего собрания вправе принимать, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы.

5.7. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ.

5.8. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, являются обязательными для исполнения всеми членами коллектива.

5.9. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы.

5.10. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующей Учреждением.

#### 6. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются :

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;
- решение по каждому вопросу.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов Общего собрания ведется от календарного года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575834

Владелец Ратобылская Ангелина Юрьевна

Действителен с 09.04.2021 по 09.04.2022